

# 株式会社 四国中検 行動計画

女性管理職の活躍できる環境を広げ社内組織の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間: 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

## 2. 当社の課題

課題1: 採用における男女別競争率は女性の採用が多く競争率は低く勤続年数もほぼ変化ないが管理職が少ない、

課題2: 管理職にあまりなりたがらない現実がある

課題3: 管理職として責任を持つことを望まない

## 3. 目標

管理職(課長以上)に占める女性割合を現在の4%以下から10%以上にしていく

## 4. 取組内容と実施期間

### 取組1 : 管理職になりたがらない原因調査

- 平成28年4月～ 女性社員に管理職になった場合の不安要素などのアンケート調査実施。
- 平成28年8月～ アンケートをまとめて問題点を検討。
- 平成29年3月～ 課題等を精査し考課基準等の見直し実施。

### 取組2 : 管理職候補になる女性社員にあったセミナー等の研修を実施

- 平成29年10月～ 外部の研修プログラム検討。
- 平成30年2月～ 再度、希望プログラムなどの要望を目的としたアンケートを実施。
- 平成30年5月～ 最終の研修プログラム決定。
- 平成30年10月～ 対象者を絞り込み最適な研修を受講させていく。

### 取組3 : 管理職候補になる社員の部署・待遇等の見直しをしていく

- 平成31年4月～ 現在の配置の見直しをし変更点の検討実施。
- 平成31年7月～ 就業規則の賃金等の検討。
- 平成32年4月～ 変更点が決定すれば実施予定。
- 平成32年10月～ 対象女性社員に対して個人面談等の実施。再度、問題点の確認。
- 平成33年3月～ 配属・待遇等を考慮し最終人選し管理職昇格に対し問題のないように実施。